



EBM

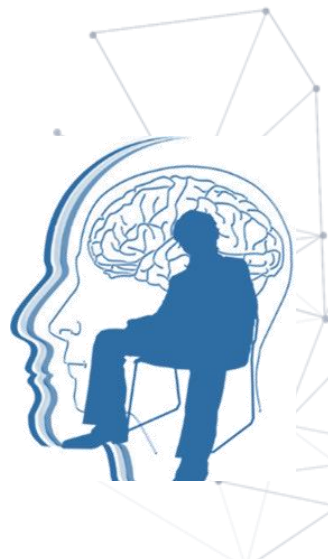
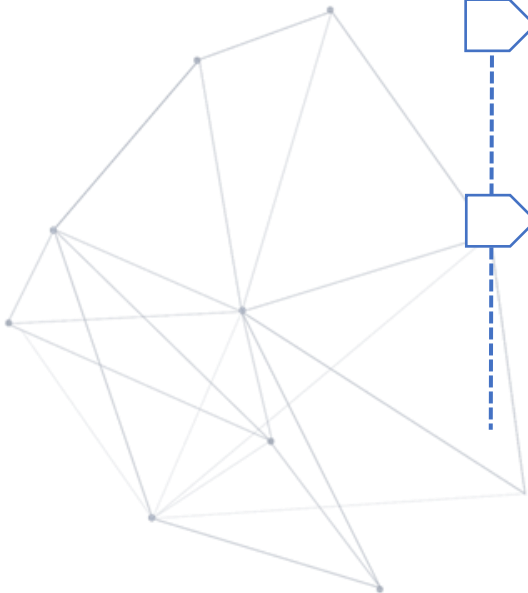
PERSONAL ASSESSMENT



В ЧЕМ ПРЕИМУЩЕСТВО



- Знание сильных сторон и зон развития сотрудника в разрезе ключевых компетенций;
- Знание ценностных установок, личных деструкторов и ограничивающих установок;
- Понимание сотрудником направлений своего карьерного и профессионального развития;
- Сформированная осознанная индивидуальная траектория работы для повышения сотрудником собственной эффективности.

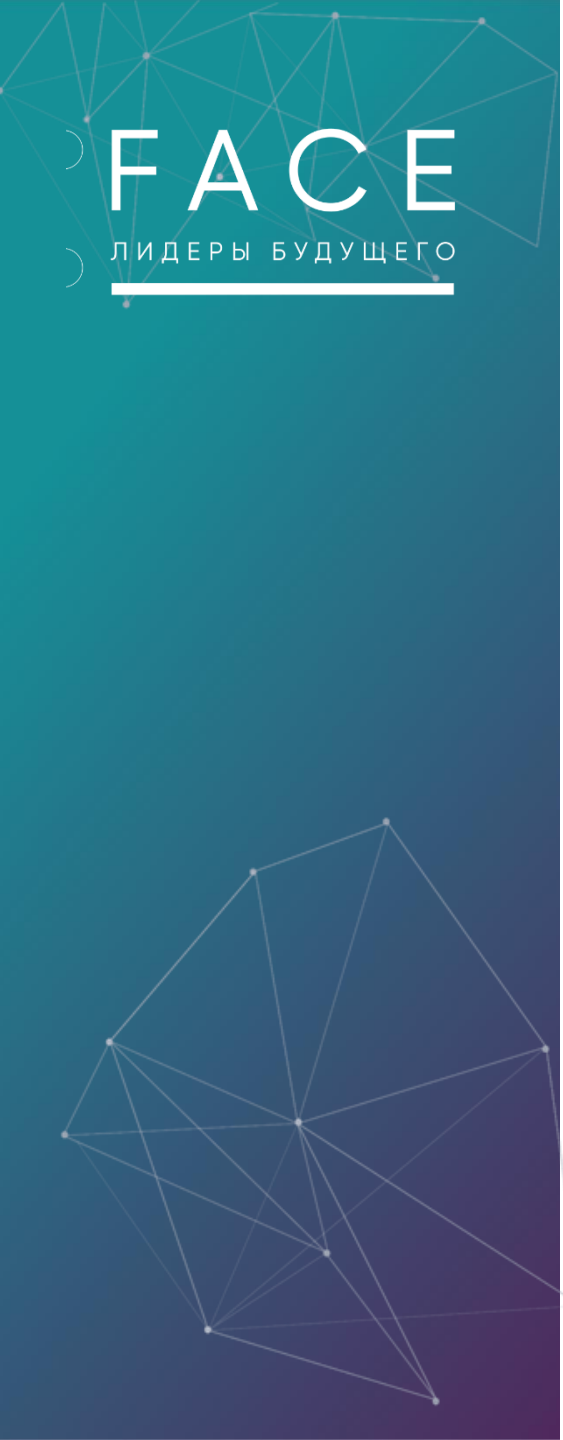


PERSONAL ASSESSMENT

Основная задача **PERSONAL ASSESSMENT** – осознание собственных зон развития, личностных ограничивающих установок и формирование путей минимизации их влияния

1. Согласование профиля компетенций руководителя с ключевым заказчиков и обозначение образа результата;
2. Индивидуальные встречи с участниками:
 - Ключевые жизненные события;
 - Ключевые компетенции;
 - Ценностные установки;
 - Ограничивающие деструкторы;
3. Формирование плана работы по повышению эффективности руководителя.





FACE

ЛИДЕРЫ БУДУЩЕГО

Целевая аудитория



- ТОП-менеджмент
- Ключевые эксперты

Продолжительность
оценки



- 1 – 1,5 часа

Подготовка отчетов
для сотрудников



- 2 – 3 дня

Обратная связь
участнику



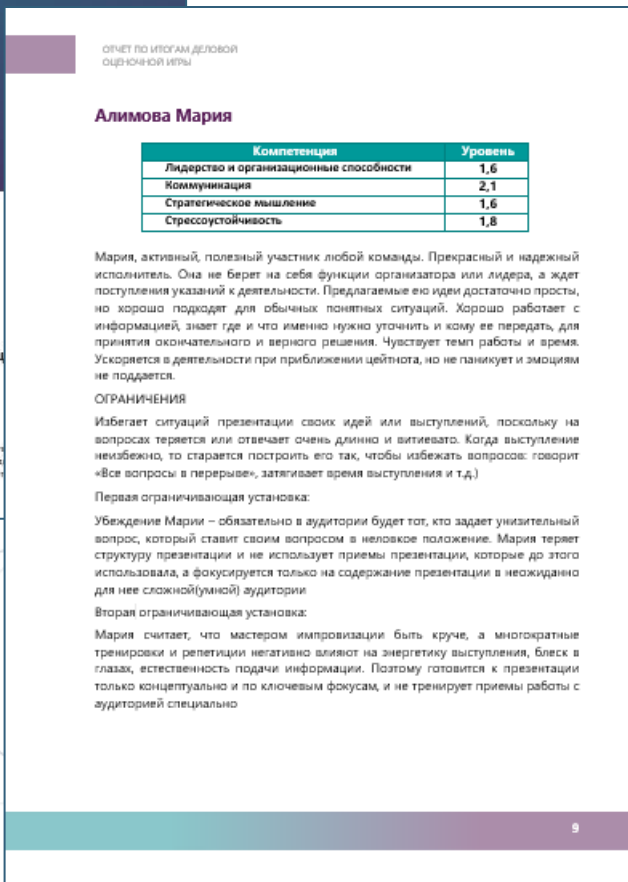
- Письменная
- Очная 0,5 – 1 час

Результаты PERSONAL
ASSESSMENT



- Диагностика по ключевым компетенциям
- Диагностика ограничивающих установок
- Рекомендации по развитию

ОТЧЕТ ПО ИТОГУ



Структура отчета по итогам оценки согласовывается с Заказчиком и обычно содержит:

- Оценку по компетенциям (при наличии модели компетенций и шкалы оценки);
- Краткую характеристику сильных сторон и зон развития;
- Ограничивающие установки, мешающие эффективной деятельности на позиции и при продвижении;
- Гипотезы истоков ограничивающих установок;
- Рекомендации по развитию.



evmcorp.com
businessgames.ru



(812) 982-34-30



crm@ebm.spb.ru