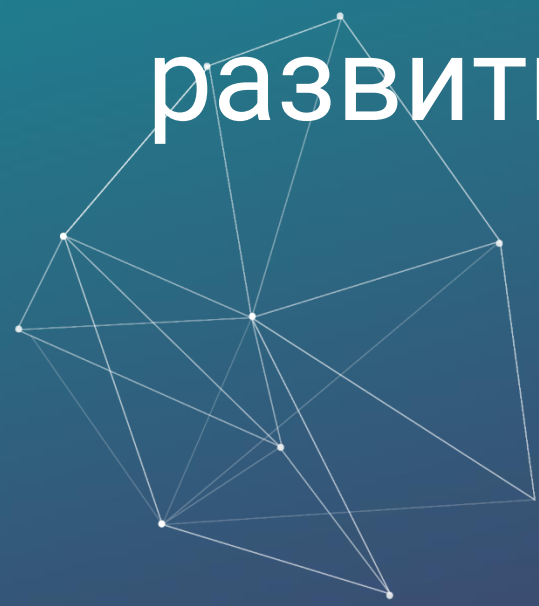




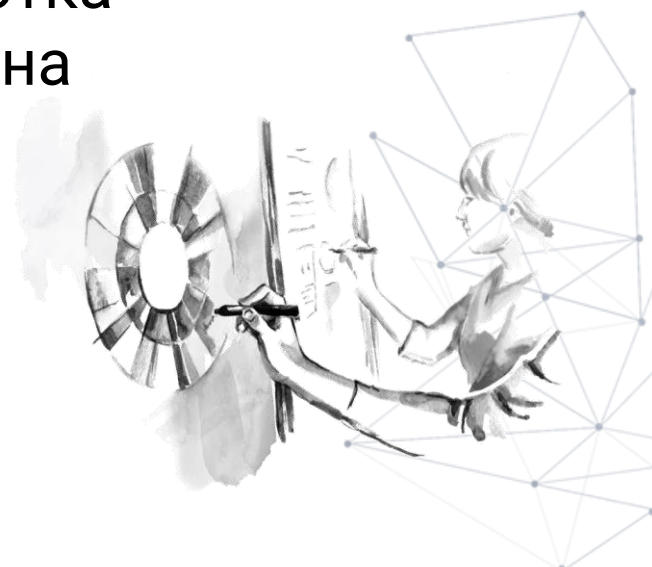
EBM

LEARNING ASSESSMENT –
развитие через оценку



ПРЕИМУЩЕСТВА

- Понимание участниками основных поведенческих проявлений по ключевым компетенциям и их влияния на собственную успешность;
- Самостоятельная оценка уровня развития требуемых компетенций;
- Моментальная обратная связь и практическая отработка полученных рекомендаций по изменению поведения на практике;
- Знание основных инструментов и самостоятельно сформированная программа развития компетенции.

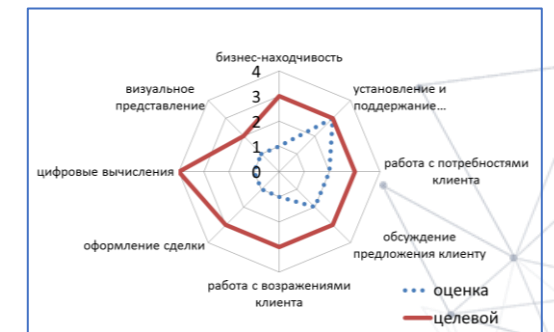


LEARNING ASSESSMENT

LEARNING ASSESSMENT направлен на повышение уровня выбранной компетенции через **осознанный** подход к её развитию

В ходе тренинга проводится диагностика **180°** по выбранной компетенции:

- с помощью кейсов и упражнений, где оценщиками друг для друга являются участники и ведущие тренеры;
- самостоятельно участниками по индикаторам выбранной компетенции по представленной Шкале;
- Относительно целевого уровня модели компетенций.

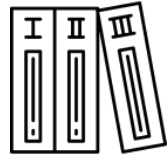


Формирование индивидуальной программы развития для каждого участника



НАНО-ТРЕНИНГ

фокусная отработка одной компетенции (3-8 часов)



ЛИТЕРАТУРА

Список книг, коротких статей и рекомендаций



СПЕЦИАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

Индивидуальная работа, за выполнением которой следит наставник



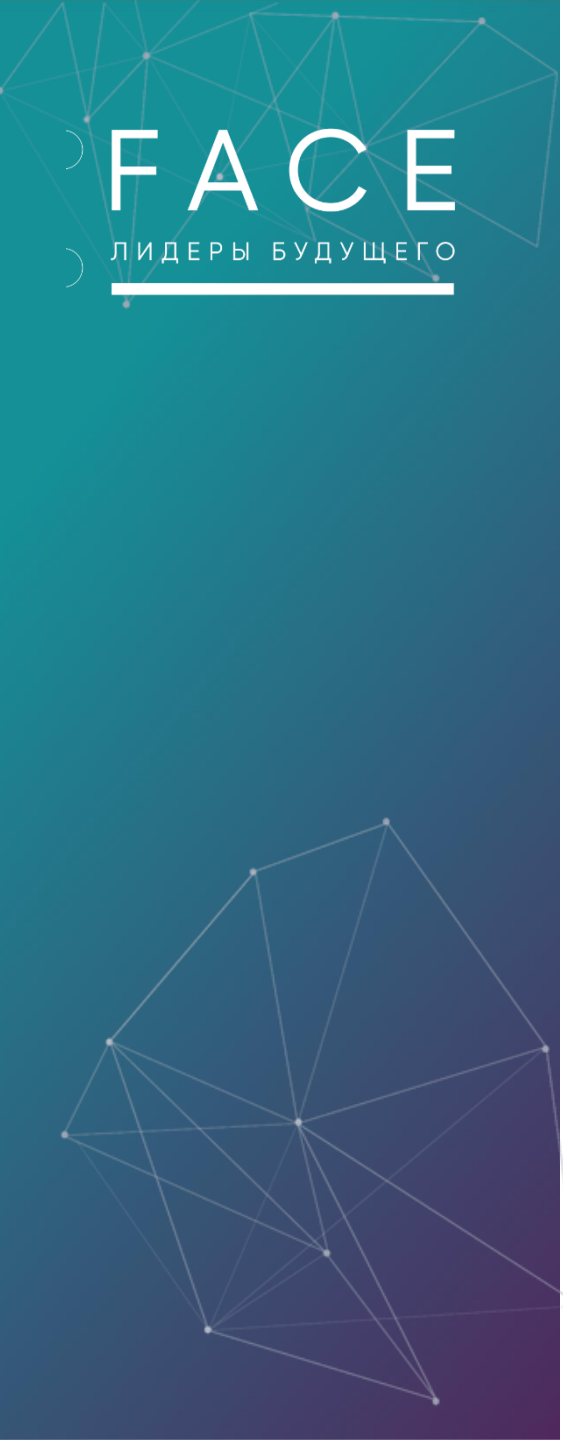
ПОЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

обучение на рабочем месте руководителем

ТЕНЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

участник становится «тенью» более опытного специалиста: наблюдает за процессом работы, выезжает с ним на переговоры, задает вопросы, примеряет на себя





FACE

ЛИДЕРЫ БУДУЩЕГО

Целевая аудитория



- От молодых специалистов до ТОП-менеджмента

Количество участников



- До 20 человек

Продолжительность оценки



- 4 часа - 2 дня

Обратная связь



- В рамках PERSONAL Assessment

Дополнительные опции



- Участие руководителей и внутренних оценщиков в качестве наблюдателей
- Подготовка отчетов по каждому участнику



evmcorp.com
businessgames.ru



(812) 982-34-30



crm@ebm.spb.ru